

目的: 変革を成し遂げたセツツを知りたい!

@sanada3730



異言を求む

P199

3つの心がけ

- ① 向き役に徹すること
- ② 期限を区切ること
- ③ 最後はリーダー自身の口で方向性を決めること

目指す方向性を共有する

P167

トップは伝えたいことを直接現場に行き語りかける
「雲の上の人」では伝わらない

リニ-再生
平井一夫著

P81 リーダーに必要な資質

方向性を決めること。
そして決めたことに責任を取ること。

P86 経営者としての大原則

難しい判断にならばなるほど
特に「じぶん痛むような判断であらばそれだけ、経営者は自らメッセージを伝えなければならぬ

P152

危機対応

不完全でもいつか現時点で分かっている事を誠実に伝える。
不完全を包み隠さず
重要
「次はいつまでに」
期限を区切ってプロジェクト

臨場感が危機感を生む

P132

ターンアラウンドに挑むリーダーの鉄則

「コストカットをせよ」と命令だけで終わってはダメ

P129

原点に立ち戻る

まずは会社が置かれている状況を詳しく知ることから始める



そのためには、社員から話を聞いて、会社に対して

何を思っているのかを知る必要がある

P95 量は追わない

「量より質」の路線をハッキリとさせること