

目的: フィンランド人の日々の生活や考え、身近なことから学べるサイトが欲しい! @sanada373c



学びはピンチを乗り切る最大の切り札

P209

能動的に学ぶに
取り組む様子

従業員の38%が
将来の転職を見据えて
勉強している

自分で何とかする

P170

自分の長持ちに
従って、最後まで
やり遂げる自立した
気質

フィンランド人は
なぜ午後4時に
仕事が終わるのか
堀内都喜子著

夏は大学生が
大きな戦力になる

P141

休みの時に
代わりの担当者
をきっちり指定しておくこと
も大切

↓
大学生をインターンとして
積極的に雇う

1年は11か月と割り切る

P137

夏は何も進まない
大事なことは決めない
連絡もとれなくて
当然と最初から
割り切れば何とかなる

相手を信頼して
任せてみる

P93

無茶ぶりもあり
↓
同時にやってみよう
前向きに感じた
上下関係を作らないう風潮

必ずしも会うことを
重要視しない

P75

挨拶だけの面談不要
報告も基本メールか
Telで

P18 2年連続で幸福度1位

「ゆとり」に幸せを感じる

「幸せ」とは...

それゆえに「最良の人生」や「最悪の人生」と比較して、今の人生はどこにあるかということ

P40 残業はほとんどしない

週49時間以上 日本20%以上(男性30%~)
フィンランド 8%
やむを得ない場合→6wの夏休み
残業はないのか、できる人の正社員

P72 「良い会議」のための8つのルール

1. 会議開催の是非検討
2. タイム: 相応しい場所を考える
3. 出席者を絞る
4. 適切な準備
5. 目標を明確にする
6. 参加者へ周知
7. 議論の決定に全員を巻き込む
8. 結果: 役割分担をクリアにし、明白にする