

目的: 社員が生き生きと働く会社にするための本を知りたい!

@sanada3730



伸びる会社は「これ」をやらない 安藤広大著

人脈をゆやみに広めることをやめる

成り上がりと同じように遊んでマネして部下に似たプライベートをあげてほう

説教を受けると「ダメな自分でも存在意義を認めたくれた」と感謝する

社長が会議などで説教するのをやめる

がんばっている姿をほめるのをやめる

社員のモチベーションに気を配るのをやめる

評価すべきは結果 結果でしか評価しないから平等な評価ができる 一人ひとりが求められている以上の結果を出し、それを積み上げること

部下には自分が何をしなければいけない存在で、どうすれば評価をいただけるか、それだけを考えて仕事に取り組ませない、と伝える 会社からモチベーションを上げてもらえないとがんばっている人は70%は少ない

1 ビジネスの正しい順番

- ① お客様にサービスを提供する
  - ② お客様から対価をいただく
  - ③ 会社が社員に給与を支払う
- しかし... 多くの人は ③ → ① → ② と誤解している

2 真のリーダーは未来にコミットする

イヤな顔をするのが「苦手だ」... 気持ちよく働いてほしい...  
↓  
といった考えを抱くのは、まったく部下の未来にコミットしない「無責任な上司」... リーダーが部下の未来のために徹しく指導し、リーダーが未来を見据えて決断する

だからいらない