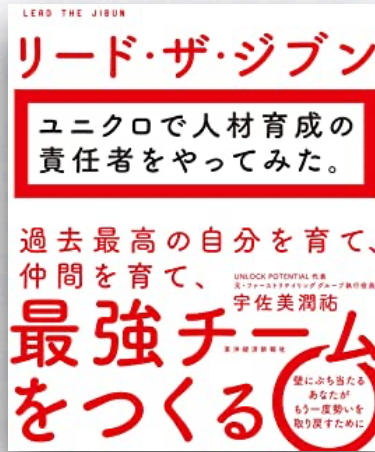


目的: 過去最高の自分を育て、仲間を育て、最強チームをつくるセツダ笑りたい! @sanadalog3730



「過去最高の自分を育て、仲間を育て、最強のチームをつくる」要諦10か条

自分の志を込めた組織のビジョンを掲げ、勝ちたいと誰よりも思うべき

最強のチームをつくる

仲間を育てる

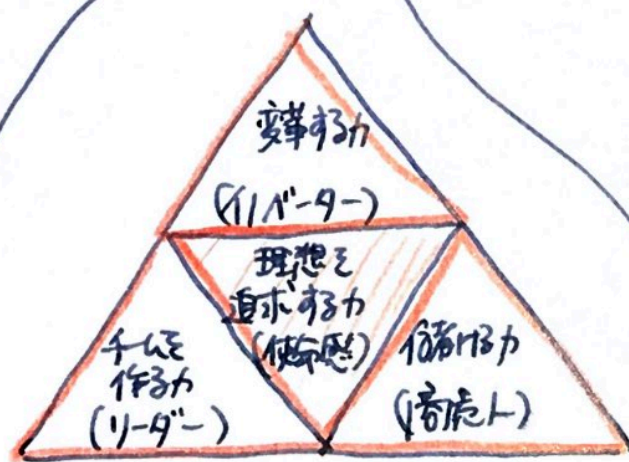
全身全霊100%で向き合う
心に火をつける
教育 = 実践

過去最高の自分を育てる

高い志をもつ
大きな服を着せる
自分という呪縛を解く
自問自答しながら常に自分を磨き続ける

リード・ザ・ジブン
宇佐美潤祐 著

経営者に必要な4つの力



① リード・ザ・ジブンの出発点

自分自身だけでなく何をやりたか人間性から深く内省・洞察し「志」として結晶化することから始まる

② 日本企業が抱える2つの本質的課題

★ リーダーシップの問題 - 「あんなに」構想と正しい課題設定力
★ 社員個人の問題 - 自律性

③ 自分事化と絆づくりを行うための3つの神器

「人生曲線」「EGAKU」「My Aspiration」

④ 経営者 = 成果をあげる人、経営 = 実行

計画1割、実行9割