


目的: 成長をするためのコツが知りたい!

@sanada 3730 

新人にとっては成長は怖いこと
一番怖い

成長の方向性を正しく捉えて飛躍しよう

成長とは

できなかったことが、できるようになること



伸びる新人は「これ」をやらない!
富樫真史 著

仕事での夢は

とんちん 変わって
いくのが普通

まずは、さまざまな業務経験を積みつつ
どんな方向に進んでいきたいかを
じっくり考えることに

6

モチベーションの源泉

目の前のことから逃げずに
乗り越える経験

モチベーションは、他から得られる
ものでも、与えられるものでも
ない

5
できたか、できなかったか、
は常に実行した先にある

3
実行して上司という他者の評価を受け、その結果と評価のギャップを認識し、それを埋めることで成長につながる

1 「誰が」誰を評価するのか、その方向が異なる

就活で面接されている時 → 会社を評価する
社会人になった瞬間 → 会社から評価される

2 新人のあなたは、上司を評価する立場にはない

意識が外に向いていると 成長できない
上司を評価している、成長の機会を失う

3 他部署の上司や先輩には仕事の相談をしない

その相談相手は、あなたの成長や成果に責任のある人物か??

4 「仕事ができる人」とはどんな人を指すのか
評価者である上司が求めている成果を出せる人