



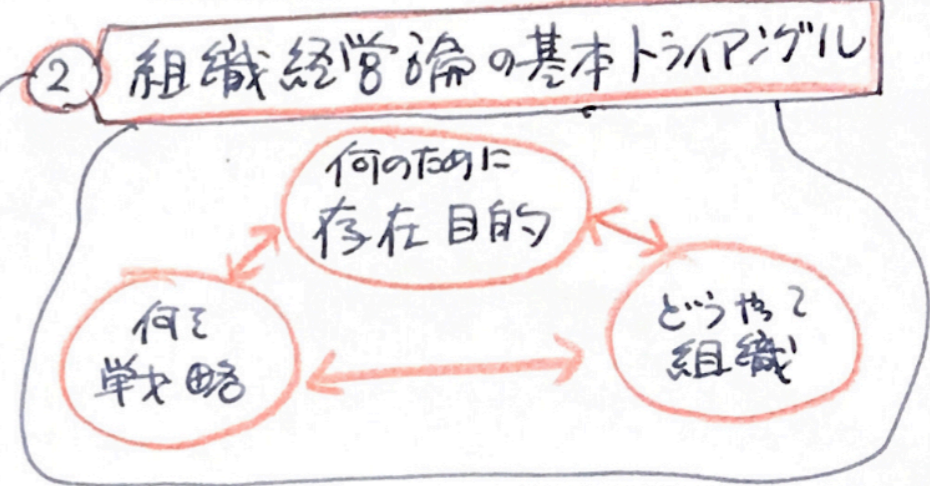
目的: 創造的破壊 (ディストラクション) の時代を生き残るためのCTYPが知りたい! @sanada3730



- 3つの問いに答える
- ① 組織が機能しないとはどういうこと?
 - ② 組織が変化するとはどういうこと?
 - ③ 経営トップが果たす役割とは何なのか?

① 成金の罠

「慣性のカ」が働くという運命がある
環境が激変する局面で適応できない
↓
結果衰える



両利きの組織をつくる
加藤 雅則 著
チャールズ・A・オラリー 著
ウリケ・シェーデ 著

⑦ プライム再構築
に向けた10の施策

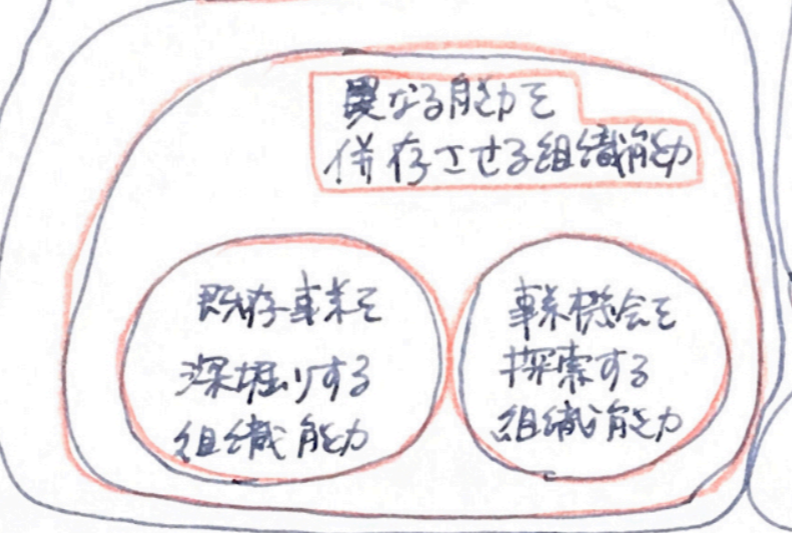
- ① 経営→後 DM
- ② シドルによる長期戦略ビジョン
- ③ タスクフォース設置
- ④ 対話集会 (幹渉)
- ⑤ 若手・各拠点との対話集会
- ⑥ 全社レベルの復活
- ⑦ 新規事業提案イベント
- ⑧ 買収先人材を活用 キーパー採用の強化
- ⑨ 幹渉対話会宿
- ⑩ 人事制度改革

⑥ 経営者の最大の役割

意思表示と価値判断

- つみ
- ① トップの意思表示、が契機となる
 - ② トップダウンとボトムアップの絶妙な組み合わせが生まれ
 - ③ トップの価値判断により組織の進化が可能になる

⑤ 両利きに求めらる
3つの組織能力



③ 組織が自ら次の段階へ進化させるためのプロセス

- 自社の存在目的を再定義する
- どの領域で自社は生き残るのかを見極める
- それをどう実現するかが決める

④ 両利きの経営とは何か

既存事業の「深掘り」と新しい事業機会の「探索」を両立させる経営のこと