

目的: 生産性の高い人生を築くための「なるセツク」を知りたい!

@sanoda 

1分間叱責法 ③

1. 部下がやっていることとは、キリと曖昧なことばで指摘するつもりだということと「前も、こ」は、キリ知らせる

〜叱責の前半〜

- 2. ちがった点はただちに叱る
- 3. 何がまちがったのかを具体的に教える
- 4. まちがいをみてどう感じたかを部下に話す。確かな、は、キリしたことはで。
- 5. 不愉快でも沈黙の数秒間を置き、あなたの感じをしみじみ相手に「味合わせる」

〜叱責の後半〜

- 6. 本心から部下の味方であることわかるよう、握手したり肩に手を置いたりする。
- 7. 部下を高く評価していること思い出させる
- 8. この状況での部下の業績は別として、部下に敬意を払っていることは、キリとさう
- 9. 叱責が終わればお礼をい



1分間マネジャー
K. ブランチャード & S. ジョセフ 著

2) 1分間称賛法

- 1. 前も、こ部下に伝えよ、彼らの仕事ぶりを指摘する意図がそこ
- 2. その場ですぐにホメる
- 3. 正しくうまくやった事柄を具体的に話せる
- 4. うまくやったを見て、上司としての自分がどんな「気分」になれたか、それを組織の中で働く人にかかに役立つかを話す。
- 5. 沈黙の時間を置き、いかに気分がいいか相手に「感じ」させる

1分間マネジャーになるための「なるセツク」

① 1分間目標設定

- 1. 自らの目標について同意(納得)し、知らせる
- 2. 良い行動とはどういうものかを知る
- 3. 目標は1つずつ、250語以内で一枚の紙に書きつける
- 4. 各々の目標を何回でも読み直すのだが、どの目標を読むかに1つとかわらない

重要な成果の80%は自らの目標の20%から上がる

だから、1分間目標設定はその20%だけを行う