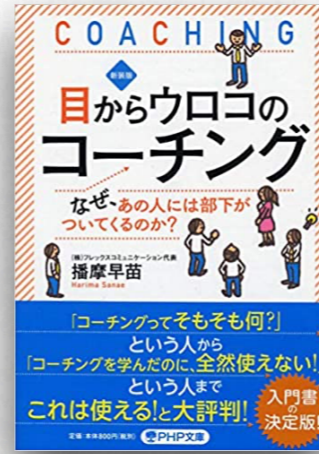


目的: 部下が<sup>ら</sup>ついてくるヒツツが<sup>ら</sup>知りたい!

@sanada 3730



コーチングの構造 P279



目からウロコの「コーチング」 播磨早苗 著 P202

- ① 目標をはっきりさせる
  - ② ヒツツアライズする
  - ③ コーチが目標を設定しない
- 目標を設定する うえで大切な3つのこと

決し P123 ただ聴いてほしい

「とにかく、ただ聴いてほしい」と私達は願っている  
これ  
「聴いたよ」と「共感をもって受けとめてほしい」

P109 部下の短所を受け入れる 4つ

- 短所は長所が少し極端になったもの
- 頑固なひと → 自己主張がある
- 決断力がなかい → 慎重

P27 「コーチング」とは何か?

会話による相手の優れた能力を引き出しながら、前進をサポートし、自発的に行動することを促すコミュニケーションスキル

P60 「コーチング」の前提

その答えは、その心の中にある  
質向により相手の意識を潜在能力に向かわせるため

P97 部下はいつも認めてほしい

承認は、相手の「存在」について、あなたの「今こゝで」の気持ち伝えること