

目的: チームの奇跡を自らのチームで起こすヒックPを知りたい! @sanada3730



Engagement 共感創造

どんなに素晴らしい
ゴール設定ができてても...
素晴らしいルール設定ができてても
そこから動かしていかないと
メンバーとメンバーのモチベーション
何に共感してもらい、モチベーションを
引き出すかを明確にする

THE TEAM
麻野耕司 著

Aim (目標設定)

「共通の目的」ではなく「集団」は
「チーム」ではなく「グループ」
目標を適切に設定するのが良いチーム
自分たちのチームは何のために存在するのか!?

Decision 意思決定

チームのパフォーマンスは
メンバーの活動の積み重ね
以上に
要所 要所 でのチームの
意志決定で決まる
ここを軽んじていかないと
チームは間違えた方向へ
進んでしまう

Communication 意思疎通

まず
① 適切にルールを設計し
② 無駄なコミュニケーション
をできるだけ減らす
その後
お互いに理解するコミュニケーション
安心して意見を言える場づくりのコミュニケーション
に投資

Boarding 人員選定

チームで最も大切なのは
メンバー選定とメンバー替え
「何をやるか」以上に「誰とやるか」
はチームのパフォーマンスに多大な影響を
与える
現代は、外部から様々なチームメンバーを
自らの手で集めることができるようになった