

目的: マネジメントの常識を覆す次世代型組織のヒヤックを知りたい! @sanada3730



ティール組織
フレデリック・ラルー 著

- 画期的なパフォーマンスを引き起こす要因 (P482)
- ① 全員が権限を握る
 - ② 人々が自ら意思決定するに職場にこそ
 - ③ 社員の権限と知恵が組織の生命力と一致する

- 採用
- 存在目的に関する2つの慣行 (P442)
- 「たしこも座らない椅子、ミーティング」

- 全体性に関する4つの慣行 (P440)
- 安全な空間をつくるための基本ルール
 - オフィスまたは工場
 - オンボートینگ
 - フーズ
 - ミーティングで実践する慣行
 - 新メンバーが戦力化するまで教育をおこなう

- 自律経営に関する3つの慣行 (P438)
- ・ 助言フーズ
 - ・ 紛争解決メカニズム
 - ・ 同僚間の話し合いに基づく評価と給与決定フーズ

- 前提を考える際のヒント (P437)
- 「一人で考える」よりも仲間と話し合うとよい
 - 最初のステップ
 - 従来の階層的な組織モデルに隠れている前提を明らかにする
 - ③ 常勤者は怠け者で信頼できない

P175 意思決定の基準

外的 → 内的 に移行する
自らの内面に照らして正しいかどうか
エゴを失う恐れが少ない

- P42 ティール組織が向く3つの突破口
- ① 自主経営 ② 全体性 ③ 存在目的

- P394 必要条件
- ★ 経営トップ
 - ティールの世界観を養い、精神的な発達を遂げていかなければならない
 - ★ 組織のオーナー
 - ティールの世界観を理解し受け入れていかなければならない