

目的: 過去の成功体験を捨て、新たにイノベーションを成し遂げるヒントを知りたい!



@sanada31730



「超」入門
失敗の本質
鈴木博毅 著

方向転換を妨げる
4つの要素

- ① サンクコスト
- ② 未解決の心理的苦しみから逃げる
- ③ 誤った人事制度
- ④ 幻想を共有

メンタリティ ⑦

安易に

チャンス潰す人の3つの特徴

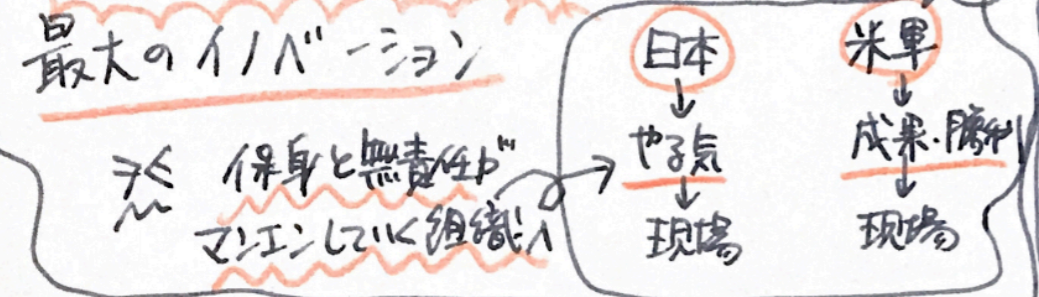
- ① 自分が信じたことを補強し続ける事だけを見る
- ② 他人の能力を信じず、理解する姿勢が薄い
- ③ 階級の上下を越えて、他者の視点を活用することに知らない

リーダーシップ ⑥

組織運営 ⑤

現場を活性化させる仕組みがない

評価制度の指標変更は、組織運営の最大のイノベーション



型の伝承 ④

強みの素中"勝敗を分けた日本
体験的学習による偶然発端イノベーション
練習の極限を目指す文化
EX) 指標を読み取り高い能力相性の指標を明確にし表で示す

① 戦略性

戦略とは... 「目標達成につながる勝利」を選ぶこと

↓ 戦略の心は戦術でカバーできない

② 思考法

ゲームのルールを変えた者がだけが勝つ
ダブルループ学習で問題解決にあたる



③ イノベーション

イノベーションを創造する3ステップ

- ① 戦場の勝敗を支配している「既存の指標」を発見する
- ② 敵が使っている指標を「無効化」する
- ③ 支配的だった指標を凌駕する「新たな指標」で戦う