

目的: 働いている時間を満足度高くする "すてツカ" 知った!!

@sanada3930

市場価値が"高い"人の
共通点

- ① 固定観念に縛られない
思考ができる人
- ② 自尊心が過去にも未来にある
- ③ 慎重すぎず、無謀でも決断できる
- ④ 新たなことを学ぶのが好き
- ⑤ 他者に肯定的で、自己思考の強い

P214



P31 本当に重要なのは、転職に向ける心理態度

転職理由は何か? ではなく
『何のために会社や仕事を变えようとしているのか?』

成果の再現性

相手企業が
確めたもの

P109

転職に向いている人
転職には向いていない人
黒田真行 著

P33 転職を決断する際の3つの判断基準

- ① 「自分らしい」失ってほしくない場所かどうかが
- ② 「なりたい自分像」に近づく方法はあるか
- ③ 5年後に活躍できるイメージが持てるか

転職緊急度と求人需要
による主な利用手段

P87

大卒・45才・年収1000万
転職経験なし
で現状維持を望む人たち

P55

- このまでの労働条件が比較的恵まれている方
- ネット外接点が多く、転職などの経験が少ない方

→ 11才の転職をおすすめする事

P48 転職には「IT系」の人

『自己評価』が高い人 NG
おれはこれだけやっているのに、なぜこんな低い評価なのか... X

<居酒屋の74109-1>