



目的：限られた時間の中で最高のパフォーマンスを出す人のセツトヤ“知りたい”

@sanada3730



問題発見と解決策

を他人に委ねてみる

自分にとってためになる即ち
ときに教える尊いてくれる

メンタを見ける

P194

1. 感情的にならない

2. 人前で恥ぢない

3. 仮説を立てさせ

具体的なアクションを考えさせる

口ひそと3つの鉄則

P164

マッキンゼーのエリートが
大切にしている39の
仕事の習慣

大嶋祥誉著

対面・メール・電話を
うまく使い分ける

P130

ネガティブな事は必ず対面

若くはじめるに頼りすぎ

ベテランほど電話に頼りすぎ

火事が起きたら、消防署に電話ばすか?
X-ルばすか?

伝えたい内容を3つの要素に
わけて

1. 現状の把握
2. 現状の解釈または意味合い
の抽出
3. 結論、または解決策の提案



P14 マッキンゼー流 向題解決プロセス

1. 真の問題を把握する（設定する）
2. 問題を整理して構造化する
3. 情報収集を行う
4. 仮説を立てる
5. 仮説を検証する
6. 解決策（打ち手）を考える
7. 解決策を実行する

P38 仕事スピード・内容を向上させるヒント

リサ-チの質を上げること 3ステップ

第1ステップ → 目的を明確に

第2ステップ → かたはしから固める

第3ステップ → 現場に行く

P66 つねに前向きに仕事を取り組む

返事はつねに、自動的に

YES!

ポジティブな態度はその自体が価値

は無敵